



Dieter Renner

Veränderte Bedingungen verlangen von Ihnen ein gesteigertes Maß an Wissen und die Fähigkeit Ihr Unternehmen und Ihre Märkte aktiv zu gestalten.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt heute bei den Personen, ihrem Mut zur Veränderung und der Bereitschaft sich Herausforderungen zu stellen.

Deshalb stellen wir - gemäß unseres **benediktinischen Weltbildes** - den Menschen in den Mittelpunkt unserer Betrachtungen. Die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter zum Wohle Ihres Unternehmens steht für uns im Vordergrund. In unserer Arbeit konzentrieren wir uns darauf, Ängste zu nehmen, und neue Wege und Chancen zu nutzen.

## Kriterien für einen guten Coach...

... ist an einer partnerschaftlichen Beziehung interessiert und bringt Flexibilität und Unabhängigkeit mit. Er kennt die Anforderungen der Branchen und Aufgaben aus einer eigenen umfangreichen Erfahrung mit Linienfunktionen.

... Spricht aktiv auch unangenehme Themen an, und geht in seiner Arbeit keine unangemessenen Kompromisse ein. Er bringt in die Aufgabe Ausgewogenheit und Stabilität ein, und schafft damit Orientierung für den Betreuten

... entwickelt sich permanent weiter. Er legt seine Quellen, aus denen er seine Motivation und Tatkraft schöpft, im Gespräch offen, und ist jederzeit bereit Referenzen zu benennen.

### **DRC Advisors to Board**

Mammendorfer Str.21  
D- 82287 Jesenwang  
Tel. +49 (0)8146/ 998347  
Fax +49 (0)8146/ 998504

[www.drc-advisors.de](http://www.drc-advisors.de)  
[info@drc-advisors.de](mailto:info@drc-advisors.de)



**Coaching  
für  
Führungs-  
kräfte**

**Advisors  
to  
Board**

## Was ist Coaching....

... Coaching ist ein personenspezifisches Entwicklungs- und Begleitungsprojekt. Inhalt ist die schnelle Gewinnung fachlicher und persönlicher Handlungsfähigkeit mit dem Ziel, lange Lernkurven mit den damit verbundenen Fehlern zu vermeiden.

---

... Basierend auf einem gemeinsam getragenen Wertekodex und vereinbarten Zielkatalog werden Aufgaben durch Kompetenzvermittlung und gemeinsame Reflexionen effektiv erarbeitet.

---

... Die betreute Person behält die Steuerung des Projekts in ihren Händen und kann jederzeit autonom entscheiden. Damit ist gewährleistet, daß die Unverkennbarkeit der Persönlichkeit erhalten bleibt.

## Wann ist Coaching sinnvoll...

... In einer persönlichen Umbruchsituation durch neue Aufgaben, die eine höhere Qualität der persönlichen und fachlichen Fähigkeiten fordert, und für die eine eigenständige Entscheidung zur Weiterentwicklung getroffen wurde.

---

... In kritischen Umbruchsituationen innerhalb des Unternehmens durch Krisen und Restrukturierung, in der umfängliche Führungskompetenz zur Stabilisierung der Mitarbeiter gefordert ist.

---

... in Veränderungssituationen des Unternehmens, wie die Erschließung neuer Märkte oder Strategieentwicklung, bei der ein kompetenter und neutraler Partner zur Diskussion benötigt wird, um schnellstmöglich effektive Lösungen zu erarbeiten.

## Inhalte des Coaching...

... der Erfolg des Coachings hängt von klar beschriebenen Spielregeln und gemeinsam definierten Zielen ab. In einer ersten Analysephase wird die aktuelle Situation der betreuten Person festgehalten.

---

... basierend auf einer gemeinsam erarbeiteten Standortbestimmung werden die Ziele festgelegt, die im Rahmen des Coachings erreicht werden sollen.

---

... im Rahmen des Projektablaufs wechseln sich Reflexionen zu Situationen und Vermittlung von Wissen und Verhalten ab. Gemeinsam werden notwendige Handlungen definiert und umgesetzt. Je nach Absprache wird intensive Handlungsunterstützung geleistet.