



Advisors to Board

Referenzprojekt:

Coaching Geschäftsbereichsleiter

Firma/ Branche:

Größeres mittelständisches Unternehmen der Automationstechnik

Aufgabenstellung:

-
-
-
-
-

- ▲ Begleitung eines Geschäftsbereichsleiters in der Neuausrichtung
 - eines übernommenen Bereiches mit der Zielsetzung der Entwicklung
 - und Umsetzung einer Geschäftsfeldstrategie
- ▲ Neuausrichtung der Organisation mit Einleitung operativer
 - Verbesserungsmaßnahmen insbesondere im Vertriebsbereich
 - und im Produktprogramm
- ▲ Vermeidung von Fehlern in der Mitarbeiterführung und Lernen
 - von professionellem Konfliktmanagement
- ▲ Aufbau der Kompetenz "Strategisches Management"

Zeitraumen:

1 Jahr

Zielerreichung:

-
-
-

- ▲ Geschäftsstrategie und Neuausrichtung der Organisation
 - im gesetzten Zeitrahmen realisiert
- ▲ Professionelles "Change Management" eingeübt und Wertschätzung
 - aller Mitarbeiter im Veränderungsprozeß gewonnen
- ▲ Aufbau der Kompetenz in allen Bereichen des "Strategischen
Managements" gewonnen
- ▲ Umsatz- und Ertragsziele im Geschäftsbereich um 10% übertroffen

Vorgehensweise:

-
-
-
-

- ▲ Gemeinsamer Audit des Geschäftsbereiches anhand eines
 - "Due- Diligence"- Ansatzes, der Führungskompetenz und
 - Ableitung von Handlungsmaßnahmen
- ▲ Unterstützung und Review bei der Erarbeitung der Geschäftsfeldstrategie
 - und der Umsetzungsmaßnahmen
- ▲ Begleitung bei der Reflexion des Führungsverhaltens
 - und der Methodikkompetenz