



Dieter Renner
Dieter Renner

Veränderte Bedingungen verlangen von Ihnen ein gesteigertes Maß an Wissen und die Fähigkeit Ihr Unternehmen und Ihre Märkte aktiv zu gestalten.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt heute bei den Personen, ihrem Mut zur Veränderung und der Bereitschaft sich Herausforderungen zu stellen.

Deshalb stellen wir - gemäß unseres **benediktinischen Weltbildes** - den Menschen in den Mittelpunkt unserer Betrachtungen. Die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter zum Wohle Ihres Unternehmens steht für uns im Vordergrund. In unserer Arbeit konzentrieren wir uns darauf, Ängste zu nehmen, und neue Wege und Chancen zu nutzen.

Weitere Informationen....

...für weitere Informationen über unser Programm zu Inhalten, Referenten, Termine oder spezifische Anpassungen an Ihre Firmenbedürfnisse sowie unsere weiteren Angebote sprechen Sie uns bitte über die unten angeführte Kontaktadresse an.



DRC Advisors to Board

Mammendorfer Str.21
D- 82287 Jesenwang
Tel. +49 (0)8146/ 998503
Fax +49 (0)8146/ 998504

www.drc-advisors.de
info@drc-advisors.de



**Stabilisierung
von
Führungs-
kräften
In
Umbruch-
situationen**

**Advisors
to
Board**



Zielgruppe...

... Vorstände, Geschäftsführungen und Führungskräfte oberer Leitungsebenen

Zielsetzung/Inhalte...

... Führungskräfte stehen heute in einem Umfeld, dass durch Krisen und Veränderungen geprägt ist. Erwartungshaltungen aus dem Unternehmen, der Gesellschaft und dem privaten Umfeld stürmen auf sie ein.

...In der Zeitenwende ändert sich die Anforderung weg vom Wirkungsmenschen hin zum Ursachenmenschen. Nicht mehr Kopien des Zeitgeistes sondern Unikate werden gefordert. Es ist zu beobachten, wie Führungskräfte, die sich dem Wandel nicht stellen, an den neuen Herausforderungen scheitern.

...All diese Veränderungen zu bewältigen, und dabei nicht durch Überforderung zu scheitern, erfordert einen neuen umfassenden Entwicklungspfad der durch einen kompetenten Partner stabilisiert wird.

...Neben den sachlichen Anforderungen innerhalb des Unternehmens werden von der Führungskraft der Zukunft erwartet, dass sie ihr eigenes Bild reflektiert, ihre Urteilskraft weiterbildet, eine fundierte Moral und Ethik zur eigenen Führungsphilosophie entwickelt und einen ausgewogenen Lebensstil pflegt.

...Im Rahmen des Programms soll geholfen werden, die anstehenden Aufgaben im Unternehmen und die Entwicklung eines bündigen Führungsstils durch Maßnahmen aufzubauen und die Person in den Belastungssituationen zu stabilisieren.

Folgende Inhalte werden behandelt:

- *Veränderungen des gesellschaftlichen Umfeldes durch die Krise*
- *Bestandsaufnahme zur eigenen Person*
- *Beleuchtung des Unternehmens*
- *Beleuchtung des persönlichen Umfeldes*
- *Entwicklung der Handlungsthemen und Maßnahmen*
- *Entwicklung der eigenen Führungsphilosophie*

Zeitlicher Umfang...

... Das Entwicklungsprogramm umfasst einen Zeitraum von einem Jahr

Methodik...

... Impulsvorträge, Fallaufgaben, Reflexionen und Einzelgespräche; Begleitung in Schlüsselsituationen innerhalb und außerhalb des Unternehmens

Nutzen...

- *Vertrauen gewinnen durch ein bündiges Führungsbild*
- *Stabilisierung der eigenen Person durch ausgewogene Weiterentwicklung*
- *Erkennen der neuen Anforderung an Führungskräfte im Unternehmen und Umfeld*

Teilnehmeranzahl...

... Eine Person

Gebühr...

... 9.400,--€ netto