



Dieter Renner

Veränderte Bedingungen verlangen von Ihnen ein gesteigertes Maß an Wissen und die Fähigkeit Ihr Unternehmen und Ihre Märkte aktiv zu gestalten.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt heute bei den Personen, ihrem Mut zur Veränderung und der Bereitschaft sich Herausforderungen zu stellen.

Deshalb stellen wir - gemäß unseres **benediktinischen Weltbildes** - den Menschen in den Mittelpunkt unserer Betrachtungen. Die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter zum Wohle Ihres Unternehmens steht für uns im Vordergrund. In unserer Arbeit konzentrieren wir uns darauf, Ängste zu nehmen, und neue Wege und Chancen zu nutzen.

## Weitere Informationen....

...für weitere Informationen über unsere Schulung zu Inhalten, Referenten, Termine oder spezifische Anpassungen an Ihre Firmenbedürfnisse sowie unsere weiteren Angebote sprechen Sie uns bitte über die unten angeführte Kontaktadresse an.



### DRC Advisors to Board

Mammendorfer Str.21  
D- 82287 Jesenwang  
Tel. +49 (0)8146/ 998347  
Fax +49 (0)8146/ 998504

[www.drc-advisors.de](http://www.drc-advisors.de)  
[info@drc-advisors.de](mailto:info@drc-advisors.de)



**Ganzheitliche  
Lebensführung  
von Führungs-  
kräften :**

**Ein Weg  
nachhaltige  
Erfolgsfaktoren  
im  
Unternehmen  
und im Markt  
aufzubauen**



**Advisors  
to  
Board**

## Zielgruppe...

... Vorstände, Geschäftsführungen und Führungskräfte oberer Leitungsebenen

## Zielsetzung/Inhalte...

... Unternehmen stehen heute in einem Umfeld, das stark durch krisenhafte Veränderungen von Märkten, Technologien, politischen Rahmenbedingungen und Erwartungen von Kunden und Mitarbeitern geprägt ist

Unsicherheit und Orientierungslosigkeit zeigen sich in vielen Beziehungen im geschäftlichen Umfeld. Die Anforderungen an Führungskräfte, neben der fachlichen Kompetenz auch die menschlichen Beziehungen zu stabilisieren, überfordern oftmals oder bringen Asymmetrien im persönlichen Erscheinungsbild an den Tag.

Im Rahmen des Programms soll geholfen werden, ein Führungsbild zu entwickeln, das berufliche und private Belange vereint, und zu einem bündigen, überzeugenden Auftreten befähigt.

Folgende Inhalte werden behandelt:

- *Eigenbild und Fremdbild*
- *Anforderung an eine Führungskraft in Zeiten der Desorientierung*
- *Aspekte des Vertrauens*
- *Das eigene Kommunikationsverhalten*
- *Der Mythos Motivation*
- *Persönliche Ziele- und Werteanalyse*
- *Ansätze der persönlichen Reflexion*

## Zeitlicher Umfang...

... Das Entwicklungsprogramm umfasst einen Zeitraum von einem Jahr

## Methodik...

... Impulsvorträge, Fallaufgaben, Reflexionen und Einzelgespräche

## Nutzen...

- *Ein bündiges menschliches Führungsbild aufbauen, das Ihnen eine neue Gestaltungsebene in der Zusammenarbeit mit ihren Mitarbeitern erschließt*
- *Verbesserung des Kommunikationsverhaltens*
- *Bessere Balance zwischen Beruf und Privatleben*
- *Entwicklung der persönlichen Führungskompetenz*

## Teilnehmeranzahl...

... Eine Person

## Gebühr...

... 7.200,--€ netto

## Regel 61 des Benedikts:

*„Die Aufnahme fremder Mönche“*

*„Sollte er in Demut und Liebe eine begründete Kritik äußern oder auf etwas aufmerksam machen, so erwäge der Abt klug, ob ihn der Herr nicht vielleicht gerade deshalb geschickt hat“*